

ELŐTERJESZTÉS

7. napirendi ponthoz

Ósi Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. február 08. napi munkaterv szerinti nyilvános ülésére

Tárgy: A Gólyafészek Óvoda és Egységes Óvoda-Bölcsőde közalkalmazottai és az Önkormányzat egyéb alkalmazottai részére cafeteria-keret meghatározása

Előterjesztő: Kotzó László polgármester

Összeállította: György Beáta aljegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az előző években nem csak a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben kötelezően nyújtandó cafeteria juttatást biztosította, hanem Gólyafészek Óvodában, és az önkormányzatnál foglalkoztatottak részére is biztosította a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. törvény) 71. §-ában meghatározott béren kívüli juttatást.

A 10/2014. (I. 30.) képviselő-testületi határozattal 2014. január 1. és 2014. december 31. közötti időszakra havi 5.000,- Ft összegben, majd a 61/2014. (V. 29.) képviselő-testületi határozattal nettó 8.000,- Ft/hó összegben, Erzsébet utalvány formájában 2014. június 1. napjától 2014. december 31. napjáig, 2015. és 2016. évben szintén havi nettó 8.000,- Ft/hó összegű cafeteria-juttatás lett megállapítva fenti foglalkoztatotti körnek. 2016. évben 8.000,- Ft/hó összegű Erzsébet-utalvány juttatása foglalkoztatottanként a kifizetőt terhelő adó- és járulékvonzattal együtt 129.130,- Ft kiadással járt.

2017. január 1-jétől jelentős mértékben módosultak a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 69-71. §-ai, melyek a béren kívüli és egyes meghatározott juttatások adókötelezettségére vonatkozó szabályokat tartalmazzák.

A kifizetőt terhelő adó alapja 2017-től a juttatás értékének 1,18-szorosa. A módosítás több, eddigi juttatási formát kivett a béren kívüli juttatásból, így azok már egyes meghatározott juttatásnak minősül (így például az Erzsébet-utalványt, iskolakezdési támogatást, önkéntes pénztári hozzájárulást), ezzel szűkül a munkáltató által adható béren kívüli juttatások köre. A béren kívüli juttatások után 15 % SZJA és 14 % egészségügyi hozzájárulás, míg az egyes meghatározott juttatások után 2018. évben 15 % SZJA és 19,5 % egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség terheli a munkáltatót. Az összes közteher így a béren kívüli juttatások esetében 34,22 százalék, míg az egyes meghatározott juttatások esetében 40,71 %.

Az Erzsébet utalvány formájában nyújtott juttatás 2017. évtől kikerült a béren kívüli juttatások köréből, az egyes meghatározott juttatások körébe, annak adó- és járulékvonzata 2018. január 1-jétől 40,71%. Ennek megfelelően a havi 8.000,- Ft összegű Erzsébet-utalvány éves szinten foglalkoztatottanként bruttó 135.081,- Ft kiadást jelentene.

2017. évben a megváltozott Szja. szabályok figyelembe vételével a Képviselő-testület nettó 100.000,- Ft/fő összegű béren kívüli juttatást állapított meg.

Az Szja. törvény módosított 71. § (1) bekezdése szerint:

71. § (1) Béren kívüli juttatásnak minősül - ha a juttató a munkáltató - a munkavállalónak az adóévben

a) juttatott pénzesz összegnek az éves keretösszeget meg nem haladó része;

b) a Széchenyi Pihenő Kártya

ba) szálláshely alszámlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshely-szolgáltatásra felhasználható - több juttatótól származóan együttvéve - legfeljebb 225 ezer forint támogatás;

bb) vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható - több juttatótól származóan együttvéve - legfeljebb 150 ezer forint támogatás;

bc) szabadidő alszámlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható - több juttatótól származóan együttvéve - legfeljebb 75 ezer forint támogatás.

Az Szja. törvény 71. § (6) bekezdés e) pontja szerint a béren kívüli juttatásként az adóévben adott pénzösszeg vonatkozásában az éves keretösszeg évi 100.000,- forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll.

A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (4) bekezdése értelmében:

„(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten - az Szja. tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatások - az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterheket is magában foglaló együttes összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2018. évben nem haladhatja meg a bruttó 200 000 forintot.”

A cafetéria-juttatás Ősi Község Önkormányzata esetében 3 főt, a Gólyafészek Óvodánál 17 főt, az Ősi Polgármesteri Hivatal esetében 1 főt érint.

Az Szja tv. 71. § (1) bekezdés a) pontja szerinti évi 100.000,- Ft béren kívüli juttatás 2018. évben összesen 134.220,- Ft/fő összegű kiadást jelentene az önkormányzat számára, mind munkáltatói mind pedig munkavállalói szempontból kedvező, keresett megoldás.

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a 2018. évi költségvetés előkészítésekor ezen összeg figyelembe (22 fő x 134.220,- Ft) vételével készítettük elő a tervezési adatokat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján hozza meg döntését.

...../2018. (02. 08.) képviselő-testületi határozat-javaslat

Ősi Község Önkormányzata Képviselő-testülete a az Ősi Község Önkormányzatánál, az Ősi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott munkavállalók, és a Gólyafészek Óvodában foglalkoztatott közalkalmazottak részére 2018. évre biztosítandó cafeteria-juttatás keretösszegét Ft-ban állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri Kotzó László polgármestert és Andrásiné Marton Mónika jegyzőt, hogy a 2018. évi költségvetési rendelet előterjesztéséről fenti döntés figyelembe vételével gondoskodjon.

Felelős: Kotzó László polgármester

a végrehajtásban közreműködik: Andrásiné Marton Mónika jegyző
Szabóné Szili Mónika gazdasági vezető

Határidő: döntést követően azonnal

Ő s i, 2018. január 29.



Kotzó László
polgármester